



**Gemeindereferenz für** \_\_\_\_\_

Hallo,

eine/er unserer Bewerber/innen hat Ihnen diesen Schreiben weitergegeben. In Ergänzung zur bei uns für den Freiwilligendienst eingegangenen Bewerbung erbitten wir von Ihnen eine Referenz über sie/ihn.

Wir bitten Sie auf diesem Wege um Ihre Unterstützung beim Kennenlernen des/der Bewerber/in. Ihre Eindrücke sollen das persönliche Gespräch mit ihm/ihr ergänzen und uns eine Hilfe sein, einen geeigneten Einsatzplatz für ihn/sie zu finden. Wir wären Ihnen für eine offene und ehrliche Referenz dankbar. Bitte nutzen Sie dafür diesen ausfüllbaren Referenzbogen.

Bitte senden Sie Ihre Referenz per Post direkt an uns. Ihre Angaben sind freiwillig und werden wir vertraulich behandeln. Informationen hierzu finden Sie auf dem Beiblatt. Bei Rückfragen werden wir evtl. Kontakt mit Ihnen aufnehmen.

*Sollte der vorgesehene Platz für Ihre Einschätzung nicht ausreichen, bitten wir Sie diese auf einem separaten Dokument weiter auszuführen.*

Wir danken Ihnen jetzt schon herzlich für die Hilfe.

Mit freundlichen Grüßen,

das CD-Team

**Angaben zu Ihrer Person:**

Name \_\_\_\_\_ Beruf \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

Bitte sende Sie diesen Bogen per Post an:

Christliche Dienste - Mennonite Voluntary Service e.V.  
Hauptstraße 1  
69245 Bammental



## Einwilligungserklärung

Hiermit erkläre ich mich damit einverstanden, dass meine personenbezogenen Daten bei Christliche Dienste – Mennonite Voluntary Service e.V. erhoben und verarbeitet werden.

Diese Einwilligung gilt nur der zweckgebundenen Verarbeitung meiner Daten. Zweck ist die Auswahl und Vermittlung einer passenden Einsatzstelle für den angestrebten Freiwilligendienst des Bewerbers / der Bewerberin, dessen Referenzbogen mir vorliegt.

Ich habe die Informationen auf dem Beiblatt "Was passiert mit meinen Daten?" zur Kenntnis genommen.

---

Name

---

Ort

Datum

Unterschrift

1. Wie lange und in welchem Zusammenhang kennen Sie die den Bewerber/ die Bewerberin?

2. Wie schätzen Sie das Verhältnis von ihr/ihm zu Eltern und Familie ein?

3. Hat er/sie in der Gemeinde bisher Verantwortung übernommen? Welche? Wie hat er/sie diese wahrgenommen?

4. Wo liegen ihre/seine persönlichen Stärken bzw. mögliche Schwächen?

5. Sind Ihnen aus dem emotionalen, religiösen, gesundheitlichen oder sozialen Lebensbereich der Bewerberin/des Bewerbers Tatsachen bekannt, die vor einer Annahme für einen Freiwilligendienst in Betracht gezogen werden sollten? Wenn ja, welche?

6. Wie beurteilen Sie das Eintreten der Person für ihren christlichen Glauben?

7. Können Sie sie/ihn für einen Freiwilligendienst empfehlen?

8. Welche Unterstützung ist durch die Gemeinde möglich?

9. Bitte geben Sie – soweit bekannt – stichpunktartig und in einigen Worten Ihre Einschätzung der Person zu folgenden Bereichen an:

<b>Bereich:</b>	<b>Einschätzung:</b>
Anpassungsfähigkeit in neuen Situationen	
Toleranz gegenüber Personen anderer Herkunft und Religion	
Verhalten bei der Übernahme von Aufgaben	
Talente und Interessen	
Umgang mit Herausforderungen	
Selbsteinschätzung	
Zuverlässigkeit	
Kontaktfähigkeit	
Verhalten in Konfliktsituationen	
Kritikfähigkeit	
Selbstorganisation	
Praktische Begabung (z.B. handwerkliches Geschick)	

10. Sonstige Anmerkungen